

Заява Управління фінансового менеджменту щодо Pro-Equity Anti-Racism (боротьби з расизмом та дискримінацією на основі принципу рівності)

22 березня 2022 року губернатор Jay Inslee підписав [Розпорядження № 22-04](#) «Про реалізацію Плану та правил Pro-Equity Anti-Racism (боротьби з расизмом та дискримінацією на основі принципу рівності, PEAR)» у штаті Washington. Розпорядження закликає всі державні органи виконавчої влади, ради та комісії співпрацювати з Управлінням з питань рівності в рамках зобов'язання бути антирасистською державною системою.

Управління фінансового менеджменту має намір підтримувати це розпорядження в своїй політиці, практиці та виконанні програм. Ми приєднуємося до цього єдиного бачення справедливості та боротьби з расизмом і вважаємо, що кожна людина, яка проживає у штаті Washington, має право на процвітання у своїй громаді.

Хоча ця робота покладається на всіх нас, відповідальність може бути різною. Виконавча команда та інші співробітники на керівних посадах у нашому агентстві зосереджуватимуться на багатьох напрямках роботи, пов'язаних з конкретними бізнес-лініями. Крім того, ми беремо на себе зобов'язання:

- Використовувати принцип справедливості у всіх послугах, які ми надаємо — як внутрішньо, так і зовнішньо — клієнтам та громадам, які ми обслуговуємо по всьому штату. Таким чином, ми допоможемо зруйнувати системні бар'єри, які заважають усім людям мати однаковий доступ до можливостей та послуг. Ми також будемо використовувати метрики даних для визначення пріоритетів при оцінюванні нашого вдосконалення.
- Оцінювати наш індивідуальний вплив та прогрес, пов'язаний із забезпеченням справедливості в рамках конкретних ролей. Ми будемо вітати зворотній зв'язок і сприятимемо безпеці, вирішуючи проблеми швидко і з повагою. Ми проактивно визначатимемо сфери уваги. Коли це неможливо, ми будемо реагувати ефективно і обережно.
- Дотримуватися принципу справедливості у всіх наших практиках, починаючи з місії, бачення та формулювання цінностей, які визначатимуть нашу роботу та взаємовідносини.

Протягом наступних кількох місяців ми будемо проводити онлайн чати, щоб поділитися інформацією та почути від вас про те, що означає справедливість для вас і як ви впроваджуєте її у своїй роботі. Це дасть нам можливість почути приклади втілення справедливості в життя.

Минулої осені наша внутрішня Група по Pro-Equity Anti-Racism (боротьби з расизмом та дискримінацією на основі принципу рівності) почала зустрічатися, щоб співпрацювати з Управлінням з питань рівності для реалізації нашого Стратегічного плану дій, пов'язаного зі справедливими практиками в усіх сферах нашої діяльності.

Ми з нетерпінням чекаємо на цю роботу та партнерство з Управлінням з питань справедливості, нашими внутрішніми командами, клієнтами та зацікавленими сторонами. Якщо у вас є думки або пропозиції, звертайтеся до нашого спеціаліста з питань справедливості за адресою: info@ofm.wa.gov

David Schumacher та Emily Beck